



Република Србија  
Град Крагујевац  
Градска управа за послове органа Града  
Број: 112- 2078/24-XXII  
Дана: 19. децембар 2024. године  
К р а г у ј е в а ц

Вршилац дужности начелника Градске управе за послове органа Града, на основу члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др. закон), члана 7. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије“, број 62/10), у вези члана 8. став 2. Правилника о спречавању злостављања на раду број:110-51/22-XXII од 18. новембра 2022.годне, доноси

**Р Е Ш Е Њ Е**  
**о одређивању лица за подршку**  
**у Градској управи за послове органа Града**

**I ОДРЕЂУЈЕ СЕ Јелена Бојовић**, дипломирани правник, распоређена на радно место Координатора за послове припреме и израде аката из надлежности Управе и послове праћења радних односа функционера, као лице за подршку у поступку превенције злостављања и препознавања злостављања у Градској управи за послове органа Града.

Контакт подаци лица за подршку у Градској управи за послове органа Града су:

- контакт телефон: 034/306-111
- контакт адреса електронске поште: jbojovic@kg.org.rs
- адреса: Трг слободе број 3, 34000 Крагујевац.

**II Лице за подршку се одређује у циљу превенције злостављања и препознавања злостављања у Градској управи за послове органа Града.**

Лице за подршку према запосленом који сумња да је изложен злостављању на раду има обавезу да га саслуша, да му да савет, да га упутује, да га информише и пружи подршку са циљем решавања спорне ситуације.

У свом раду лице за подршку поступа у складу са Законом о спречавању злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије“, број 36/10), Правилником о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије“, број 62/10) и Правилником о спречавању злостављања на раду у Градској управи за послове органа Града, број 110-51/22-XXII од 18. новембра 2022.године.

**III Ово решење објавити на огласној табли органа Града.**

**О б р а з л о ж е њ е**

Правни основ за доношење Решења о одређивању лица за подршку у Градској управи за послове органа Града (у даљем тексту: решење) садржан је у одредбама члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др. закон), члана 7. Правилника о правилима понашања

послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије“, број 62/10), у вези члана 8. став 2. Правилника о спречавању злостављања на раду број:110-51/22-XXII од 18. новембра 2022.године, којима је прописано да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, као и да у циљу превенције злостављања и препознавања злостављања, послодавац може да одреди лице за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

Разлог за доношење овог решења садржан је у реализацији права послодавца да, у циљу превенције и препознавања злостављања, одреди лице за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

**Упутство о правном средству:** Против овог решења може се, у року од осам дана од дана пријема, поднети жалба Жалбеној комисији.

**ВД НАЧЕЛНИКА,**

**Снежана Калајановић**

Д-на:

- именованој
- Градској управи за људске ресурсе, опште и заједничке послове
- архиви